PROCESO: Actualización Versión COMUNICACIONES 15/11/2024 02

1. CARACTERIZACIÓN DEL PROCESO COMUNICACIONES

| PRO | CESO: | COMUNICACIONES | COMUNICACIONES | | | | | |
|-------------------------|-------------------------|---|-------------------------|---|----------------------------------|---|---|--|
| ОВЈІ | ETIVO: | | | erna de la Corporación Univers administrar los diferentes cana | | | da garantizar el | |
| ALC | ANCE: | Inicia con la solicitud de satisfacción de los servicio | | Unidad de Comunicaciones y | finaliza con la medición de | RESPONSABLE: | Coordinador de comunicaciones | |
| PROV | EEDOR | ENTRADA | CICLO (P-H- V-A-) | ACTIVIDADES | RESPONSABLE | SALIDA | CLIENTE | |
| | icaciones nteresadas | interesadas, necesida y expectativas ✓ Requisitos lega | | Determinar el contexto interno y externo de la Institución, incluyendo partes interesadas, necesidades y expectativas | Coordinador de comunicaciones | ✓ Propuesta de estrategias de mejora ✓ Información de las necesidades y expectativas de las partes interesadas pertinentes | Gestión Dirección y planeación estratégica Proceso Mejora continua (SST, calidad y autoevaluación) Alta Dirección | |
| ✓ Alta Dir ✓ Entes r | icaciones | ✓ Información de necesidades expectativas de las par interesadas pertinente ✓ FODA | | Determinar riesgos y oportunidades del proceso Identificar y reportar los riesgos en SST | Coordinador de comunicaciones | Acciones para abordar riesgos y oportunidades Reporte de riesgo a SST | Proceso Mejora continua (SST, calidad y autoevaluación) Alta Dirección | |

| PROCESO: | COMUNICACIONES | COMUNICACIONES | | | | |
|---|--|-------------------------|--|----------------------------------|---|--|
| OBJETIVO: | Gestionar la comunicación inte cubrimiento de los diferentes e | | | | | da garantizar el |
| ALCANCE: | Inicia con la solicitud de servicios pre | | Inidad de Comunicaciones y | finaliza con la medición de | RESPONSABLE: | Coordinador de comunicaciones |
| PROVEEDOR | ENTRADA | CICLO (P-H- V-A-) | ACTIVIDADES | RESPONSABLE | SALIDA | CLIENTE |
| Gestión de comunicaciones | ✓ Desempeño del proceso de gestión de comunicaciones. ✓ Requisitos legales Modificaciones en los procedimientos, estructura organizacional, entre otros que se establecen en el | Р | Planificar gestión del cambio | Coordinador de comunicaciones | Plan de acción gestión del cambio | Alta Dirección Proceso Mejora continua (SST, calidad y |
| Todos los procesos de la Institución Gestión de comunicaciones | procedimiento de gestión del cambio ✓ Calendario académico ✓ Cronograma de actividades académicas ✓ Solicitud de servicios de la unidad de comunicaciones | P | ✓ Seguimiento de actividades por medio de SIRA | Coordinador de comunicaciones | ✓ Solicitudes completadas en SIRA | autoevaluación) Todos los procesos de la Institución Gestión de comunicaciones |

| PROCESO: | COMUNICACIONES | | | | | | | |
|--|--|---|---|-------------------------------|--|---|--|--|
| OBJETIVO: | | Gestionar la comunicación interna y externa de la Corporación Universitaria Latinoamericana – CUL, de tal manera que se pueda garantizar el cubrimiento de los diferentes eventos y administrar los diferentes canales oficiales de la institución. | | | | | | |
| ALCANCE: | Inicia con la solicitud de servi satisfacción de los servicios pre | | Jnidad de Comunicaciones y | finaliza con la medición de | RESPONSABLE: | Coordinador de comunicaciones | | |
| PROVEEDOR | ENTRADA | CICLO (P-H- V-A-) | ACTIVIDADES | RESPONSABLE | SALIDA | CLIENTE | | |
| Consejo Directivo Proceso Mejora continua (SST, calidad y autoevaluación) | ✓ Eventos institucionales para realizar en el año. ✓ Acciones correctivas ✓ Planes de mejora ✓ Presupuesto aprobado ✓ Plan de Desarrollo ✓ Planes de trabajo de los Sistemas de gestión ✓ Acciones para abordar riesgos y oportunidades ✓ Plan de acción gestión del cambio | Н | ✓ Cumplir con el Plan de acción establecido en el Plan de Desarrollo ✓ Ejecutar para abordar riesgos y oportunidades ✓ Ejecutar la gestión del cambio | Coordinador de comunicaciones | ✓ Resultados de la implementación de estrategias y el plan de acción del Plan de desarrollo ✓ Satisfacción y percepción de las partes interesadas pertinentes ✓ Evidencias del impacto en la | Gestión de Gestión de Dirección y planeación estratégica Proceso Mejora continua (SST, calidad y autoevaluación) | | |

| PROCESO: | COMUNICACIONES | | | | | | | | |
|------------------------------|--|---|---|-------------------------------|---|---|--|--|--|
| OBJETIVO: | | Gestionar la comunicación interna y externa de la Corporación Universitaria Latinoamericana – CUL, de tal manera que se pueda garantizar el cubrimiento de los diferentes eventos y administrar los diferentes canales oficiales de la institución. | | | | | | | |
| ALCANCE: | Inicia con la solicitud de servic satisfacción de los servicios pre | | Jnidad de Comunicaciones y | finaliza con la medición de | RESPONSABLE: | Coordinador de comunicaciones | | | |
| PROVEEDOR | ENTRADA | CICLO (P-H- V-A-) | ACTIVIDADES | RESPONSABLE | SALIDA | CLIENTE | | | |
| | | | | | conformidad de los productos y servicios ✓ Desempeño del proceso gestión de comunicaciones. | | | | |
| Gestión de comunicaciones | ✓ Manual de imagen de corporativa | Н | Socializar el manual de imagen corporativa | Coordinador de comunicaciones | Correos electrónicos, Noticul, reuniones, capacitaciones, inducciones. | Todos los procesos de la Institución | | | |
| Gestión de comunicaciones | ✓ Publicaciones en redes sociales y página web | Н | Ejecutar solicitudes recibidas por parte de las áreas | Coordinador de comunicaciones | ✓ Publicaciones✓ Registros fotográficos✓ Correos✓ Estadísticas | Gestión de comunicaciones | | | |

| PROCESO: | COMUNICACIONES | | | | | |
|---|--|-------------------------|--|-------------------------------|--|---|
| OBJETIVO: | Gestionar la comunicación inte cubrimiento de los diferentes e | _ | | | | da garantizar el |
| ALCANCE: | Inicia con la solicitud de servi satisfacción de los servicios pre | | Jnidad de Comunicaciones y | finaliza con la medición de | RESPONSABLE: | Coordinador de comunicaciones |
| PROVEEDOR | ENTRADA | CICLO (P-H- V-A-) | ACTIVIDADES | RESPONSABLE | SALIDA | CLIENTE |
| Todos los procesos de la Institución | ✓ Solicitud de servicios de la unidad de comunicaciones | Н | Gestionar las solicitudes recibidas | Coordinador de comunicaciones | ✓ Publicación en página web y/o redes sociales ✓ Cubrimiento fotográfico ✓ Diseño de piezas gráficas ✓ Encuesta de satisfacción | Todos los procesos de la Institución |
| Comunidad universitaria y externa | Mensajes y comentarios recibidos por las diferentes redes sociales | Н | Dar respuesta oportuna a los mensajes y comentarios recibidos que así lo requiera | Coordinador de comunicaciones | Respuesta a mensajes – comentarios | Comunidad universitaria y externa |
| Proceso Mejora continua (SST, calidad y autoevaluación) | ✓ Resultado de indicadores de gestión | V | ✓ Verificar el desempeño de los procesos a través | Coordinador de comunicaciones | ne del desempeño del so de gestión de nicaciones | Gestión de comunicaciones |

| PROCESO: | COMUNICACIONES | | | | | |
|------------------------------|--|-------------------------|--|---------------------------|---|---|
| OBJETIVO: | | | rna de la Corporación Universit administrar los diferentes canal | | | da garantizar el |
| ALCANCE: | Inicia con la solicitud de servi satisfacción de los servicios pre | | Jnidad de Comunicaciones y fi | naliza con la medición de | RESPONSABLE: | Coordinador de comunicaciones |
| PROVEEDOR | ENTRADA | CICLO (P-H- V-A-) | ACTIVIDADES | RESPONSABLE | SALIDA | CLIENTE |
| Gestión de comunicaciones | ✓ Resultados de auditoría interna (SGC, SST, Autoevaluación) ✓ Desempeño del proceso de gestión de comunicaciones ✓ Resultados de la implementación de estrategias y el plan de acción ✓ Satisfacción y percepción de las partes interesadas pertinentes ✓ Evidencias del impacto en la conformidad de los productos y servicios | | de los indicadores de gestión ✓ Realizar seguimiento a los resultados de la implementación de estrategias, el plan de acción (establecido en el Plan de Desarrollo), resultados de auditorías anteriores, revisión por la Alta Dirección. ✓ Realizar seguimiento a la ejecución y cumplimiento de las actividades planificadas | | ne de auditoría interna SG-SST, Autoevaluación cional y por programa) s no conformes de la gestión del cambio ados del seguimiento de valuación | Proceso Mejora continua (SST, calidad y autoevaluación) |

| PROCESO: | COMUNICACIONES | | | | | | | |
|---|--|---|--|-------------------------------|------------------------|--|--|--|
| OBJETIVO: | | sestionar la comunicación interna y externa de la Corporación Universitaria Latinoamericana – CUL, de tal manera que se pueda garantizar el ubrimiento de los diferentes eventos y administrar los diferentes canales oficiales de la institución. | | | | | | |
| ALCANCE: | Inicia con la solicitud de servi satisfacción de los servicios pre | | Jnidad de Comunicaciones y | finaliza con la medición de | RESPONSABLE: | Coordinador de comunicaciones | | |
| PROVEEDOR | ENTRADA | CICLO (P-H- V-A-) | ACTIVIDADES | RESPONSABLE | SALIDA | CLIENTE | | |
| | ✓ Informe de resultados de autoevaluación | | para la gestión del cambio. ✓ Realizar seguimiento a la ejecución y cumplimiento de los planes de mejora de la autoevaluación | | | | | |
| Todos los procesos de la Institución | Carteleras institucionales | V | Inspección de carteleras | Coordinador de comunicaciones | ✓ Registro fotográfico | Todos los procesos de la Institución | | |
| Todos los procesos de la Institución | ✓ Publicación en página web y/o redes sociales ✓ Cubrimiento fotográfico ✓ Diseño de piezas gráficas ✓ Encuesta de satisfacción | V | Verificar la gestión de las solicitudes recibidas | Coordinador de comunicaciones | Informe de gestión | ✓ Gestión de comunicaciones ✓ Vicerrector administrativo y financiero | | |
| Facebook e Instagram | Estadísticas de aplicación | V | Verificar que se brinde una respuesta a los mensajes y | Coordinador de comunicaciones | Informe de gestión | Gestión de comunicaciones | | |

| PROCESO: | COMUNICACIONES | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|--|--|
| OBJETIVO: | | Gestionar la comunicación interna y externa de la Corporación Universitaria Latinoamericana – CUL, de tal manera que se pueda garantizar el cubrimiento de los diferentes eventos y administrar los diferentes canales oficiales de la institución. | | | | | | |
| ALCANCE: | Inicia con la solicitud de satisfacción de los servicio | | Inidad de Comunicaciones y | finaliza con la medición de | RESPONSABLE: | Coordinador de comunicaciones | | |
| PROVEEDOR | ENTRADA | CICLO (P-H- V-A-) | ACTIVIDADES | RESPONSABLE | SALIDA | CLIENTE | | |
| | | | comentarios recibidos que así lo requieran | | | | | |
| Gestión de comunicaciones | ✓ Salidas no conformes ✓ Informe de auditoría ✓ Resultados de la gesti del cambio ✓ Resultados del seguimiento de autoevaluación | ón | Ejecutar planes de mejora (Acciones correctivas, preventivas y de mejora) | Coordinador de comunicaciones | Informes de gestión. (Eficacia de las acciones tomadas) | Proceso Mejora continua (SST, calidad y autoevaluación) Alta Dirección | | |
| RECURSOS | | | N DE DESEMPEÑO Y EGUIMIENTO | GESTION DEL CAMBIO; RIESGOS Y OPORTUNIDADES | | DOCUMENTADA | | |
| Los recursos físicos, tecnológicos, humanos, y financieros se describen de manera anual en el Plan operativo anual de cada proceso. | | Ver: a. Matriz de m seguimiento | nedición de desempeño y | Ver: a. Matriz de gestión del cambio | Normograma instituc | ocumentos del proceso. · ional. · Normatividad Acuerdos, Políticas, entre | | |

Actualización Versión 15/11/2024

02

| PROCESO: | COMUNICACIONES | COMUNICACIONES | | | | | | | |
|--|--|---|---|---|---|-------------------------------|--|--|--|
| OBJETIVO: | | Gestionar la comunicación interna y externa de la Corporación Universitaria Latinoamericana – CUL, de tal manera que se pueda garantizar el cubrimiento de los diferentes eventos y administrar los diferentes canales oficiales de la institución. | | | | | | | |
| ALCANCE: | Inicia con la solicitud de satisfacción de los servicions | | Inidad de Comunicaciones y | y finaliza con la medición de | RESPONSABLE: | Coordinador de comunicaciones | | | |
| PROVEEDOR | ENTRADA | CICLO (P-H- V-A-) | ACTIVIDADES | RESPONSABLE | SALIDA | CLIENTE | | | |
| | | externa) y Plan c. Autoevalua | de auditoria (interna y les de mejoramiento. ción institucional y de lanes de mejoramiento | b. Matriz de riesgos y oportunidades | otros) · Matriz de requisitos legales del SGSST, S · Marco legal en cada uno de los procedimiento Procedimientos del proceso. | | | | |
| | | | REQUISITOS QUE CU | JMPLIR | | | | | |
| ISO 9001:2015 Requisito 4.1; 4.2; 5.1; 6.1 ISO 14001: 2015 | ISO 9001:2015 Requisito 4.1; 4.2; 5.1; 6.1; 6.3; 7.1.6; 7.3; 7.4; 7.5; 9.1; 10. | | | | Condiciones institucionales Condiciones de programa académicos | | | | |
| Decreto 1072:2015 | | | | | | | | | |
| Resolución 0312 de 20 | esolución 0312 de 2019 | | | | | | | | |

PROCESO: Action
COMUNICACIONES
15

Actualización Versión 15/11/2024 02

2. CONTROL DE CAMBIOS

| Versión | Fecha de actualización | Descripción de cambios realizados |
|---------|-------------------------|--|
| 01 | Noviembre 28 2019 | Diseño de nuevo documento |
| 02 | Marzo 27 de 2023 | Se integra al documento en el campo de "Recursos" el POA, puesto que este documento s describe anualmente los recursos físicos, tecnológicos, humanos, financieros. Se incluye al campo de "medición y seguimiento": los planes de mejoramiento resultado de auditorías y autoevaluación. Se incluye en el campo de "Información documentada", el Normograma institucional, Matriz de requisitos legales del SGSST, SGA; Normatividad interna (Reglamentos, Acuerdos, Políticas, entre otros), y en el marco legal de cada uno de los procedimientos. Se agrega un nuevo campo "Requisitos para cumplir", el cual tiene por objetivos que cada uno de los procesos incluya los requisitos legales y normativos aplicables a su proceso. |
| 03 | 15 de noviembre de 2024 | Se reemplaza el término "líder de comunicaciones" por coordinador de comunicaciones de acuerdo con la actualización del cargo. Se elimina "asesor" ya que no existe la necesidad porque ya fue creado el manual y no se hace necesario. Se elimina "diseñar manual de identidad" ya que fue creado y se debe mantener su revisión y actualización cuando se requiera. |

PROCESO: Actualización Versión COMUNICACIONES 15/11/2024 02

3. CONTROL DE APROBACIONES

| Elaborado por | Revisado por | Revisado y Aprobado por | |
|--------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|--|
| Nombre: Silvana reyes | Nombre: Kelly Arrieta D | Nombre: Luisa Diaz | |
| Cargo: Coordinador de comunicaciones | Cargo: Coordinador de calidad | Cargo: Secretaría Genera | |
| Fecha: 12 de noviembre 2024 | Fecha: 13 de noviembre 2024 | Fecha: 15 de noviembre 2024 | |